

# 性騷擾防治教育

性騷擾是一種違反他人意願且與性或性別有關的行為，不僅侵犯個人尊嚴，也破壞工作與學習環境。本簡報將介紹性騷擾的各種形式、防治措施及申訴管道，幫助您了解如何保護自己和他人，共同營造一個安全、友善的環境。

我們將從性騷擾防治三法的介紹開始，探討各種性騷擾的態樣，並提供實用的防治措施和申訴管道，最後分享一些真實案例，幫助您更全面地理解性騷擾防治的重要性。



**PREVENT SEXUAL  
HARASSMENT**

# 性騷擾防治政策與法規



## 性別平等政策綱領

行政院於100年函頒「性別平等政策綱領」，作為我國性別平等政策之最高指導方針，並於110年5月修正函頒，定位為我國性別平等工作之總綱要領。



## 消除基於性別的暴力

建構有效的性別暴力防治網絡  
· 加強性別暴力防治觀念宣導  
· 消除對被害人歧視，落實被害人權益保障，積極營造性別友善社會與司法環境。



## 性騷擾防治三法

包括性別平等教育法、性別平等工作法及性騷擾防治法，分別規範不同場域中的性騷擾行為，提供全面的法律保障。



## 性騷擾防治三法適用關係

適用於學校場域，當校園性別事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生的情況。

# 性別平等 教育法

# 性別平等 工作法

適用於工作場所，當受雇者執行職務時遭受性騷擾、求職者遭受雇主性騷擾的情況。

# 性騷擾防 治法

適用於前二項以外的性  
騷擾情況，為一般性的  
防治法規。

# 跟蹤騷擾 防制法

適用於對特定人反覆或持  
續為違反其意願且與性或  
性別有關的跟蹤騷擾行為

-

# 性騷擾的定義與類型

## 敵意式性騷擾

以明示或暗示之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

# 性騷擾的定義與類型

## 交換式性騷擾

以該他人順服或拒絕該行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習、工作、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。例如：以性要求作為升遷、加薪或考績的條件。

# 性騷擾的定義與類型

## 權勢性騷擾

指對於因教育、訓練、醫療、公務、業務、求職或其他相類關係受自己監督、照護、指導之人，利用權勢或機會為性騷擾。這種情況下，被害人往往因權力不對等而難以拒絕或反抗。

# 常見的性騷擾態樣

## 肢體接觸型

- 不適當的凝視、觸摸、擁抱或親吻
- 撫摸他人手臂、肩膀或其他身體部位
- 強行使他人對自己身體為之亦同

## 言語騷擾型

- 講述黃色笑話或帶有性意味的言論
- 評論或嘲笑他人身材、外表
- 以性別刻板印象貶低他人能力

## 視覺/環境型

- 展示或傳播具性意味的圖片、影片
- 偷拍他人隱私部位或如廁畫面
- 反覆或持續違反意願的跟隨或追求





## 性騷擾案例分析



### 毛手毛腳案例

校園新進年輕教師A，因其年紀與校內學生差距較小，平時與學生互動多有較親近之肢體接觸，如勾肩、拍背、撫摸等，身為同性的B生被碰觸時感到不舒服。



### 言語騷擾案例

B任職單位的大隊長經常對女性同仁開黃腔，會議上也會講黃色笑話，上班時間上色情網站看A片，甚至把劇情說給同事聽，B聽了很不舒服。



### 權勢性騷擾案例

A小姐在醫院工作，科主任偶爾會要求A小姐陪同外出、開會及聚餐，某日科主任告訴她，想要追求A小姐，若A小姐願意跟主任交往、當其不公開女友，可在年度考績、升遷考量時打高分。

# 被害人自我保護措施

## 表明「不願意」

明確表達自己的不舒服和拒絕，確保自身安全

## 蒐集證據或記錄

盡量記錄發生性騷擾事件的具體細節

## 尋求協助

向服務機關提出申訴，或尋求心理諮商協助

## 本校性騷擾申訴管道



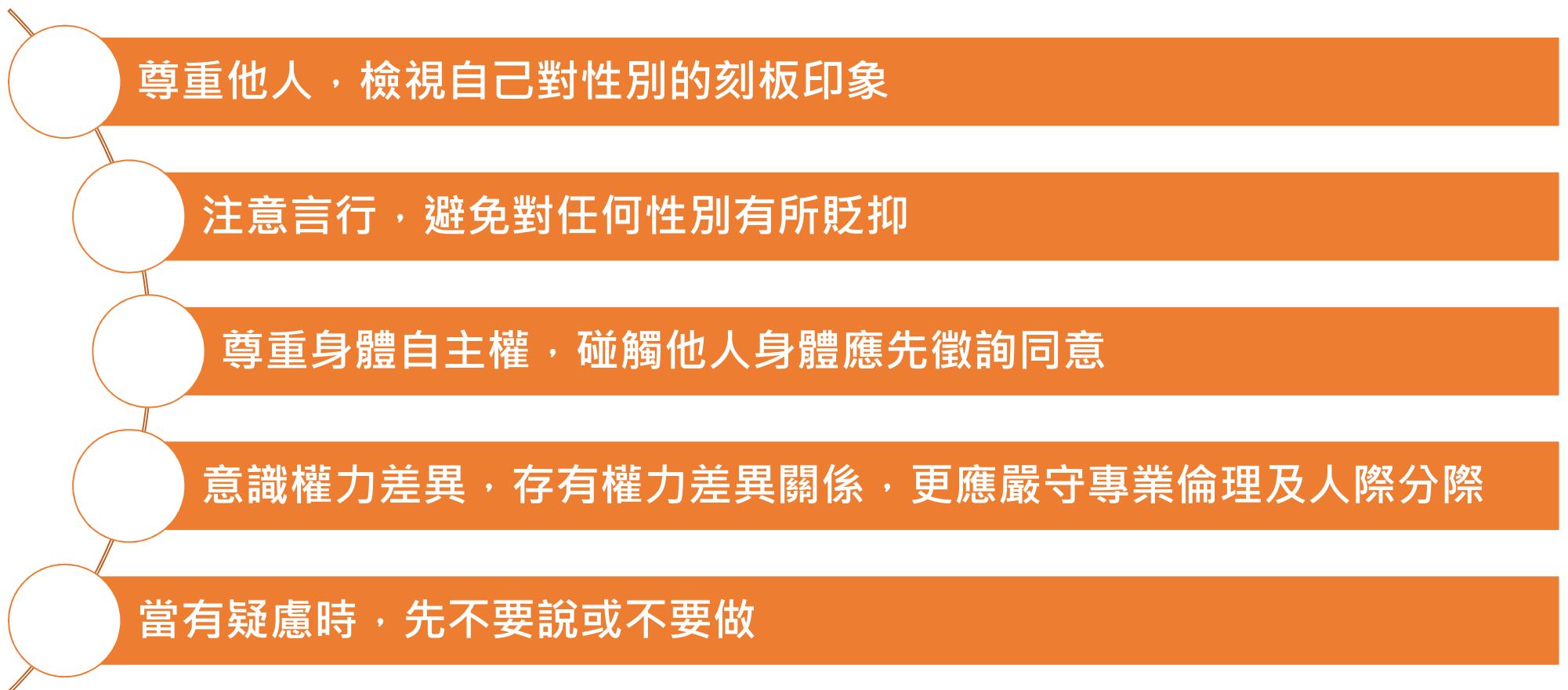
**REPORT  
HARASSMENT**

(一)專線電話：  
06-2388162

(二)傳真：  
06-2747721

(三)電子郵件：  
[person@hcjh.tn.edu.tw](mailto:person@hcjh.tn.edu.tw)

# 如何避免性騷擾他人

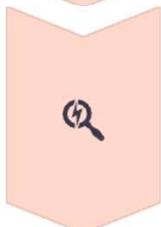
- 
- 尊重他人，檢視自己對性別的刻板印象
  - 注意言行，避免對任何性別有所貶抑
  - 尊重身體自主權，碰觸他人身體應先徵詢同意
  - 意識權力差異，存有權力差異關係，更應嚴守專業倫理及人際分際
  - 當有疑慮時，先不要說或不要做

# 性騷擾申訴程序



## 提出申訴

性騷擾之申訴得以言詞或書面提出。以言詞為申訴者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。



## 調查過程

機關於調查過程應保護當事人之隱私權及其他人格法益。機關應以保密方式處理申訴，並使申訴人免於遭受任何報復或其他不利之待遇。



## 處理時限

雇主應自接獲性騷擾申訴之日起二個月內結案；必要時得延長一個月，並通知當事人。



## 救濟程序

若對申訴結果不服，可依各該人事法令規定提起救濟，如復審、申訴、再申訴等程序。



# 旁觀者的責任與行動



## 察覺問題

旁觀者在性騷擾的阻止或是被視而不見，扮演關鍵的角色。學習辨識各種形式的性騷擾行為，提高警覺性。



## 舉報行為

機關接獲任何人舉報，應啟動立即有效之糾正補救措施。旁觀者可以作為證人，並可協助紀錄時間、地點、在場人員、事件。



## 即時干預

當看到不當行為時，可以直接但禮貌地指出問題，或轉移話題，阻止騷擾言語或行為，提醒言行不恰當。



## 支持被害人

旁觀者的支持對於被害人非常重要，讓被害人不會被孤立。可以私下詢問被害人是否需要幫助，並尊重其決定。

## 性騷擾防治資訊連結

### 性騷擾申訴流程：

<https://www.dgpa.gov.tw/uploads/site/files/202011/07cd1723-e4c3-4ce5-8511-f06bc986ee4a.pdf>

<https://www.dgpa.gov.tw/uploads/dgpa/files/202405/5fc05681-73c3-4819-83f2-acb2711ae26f.pdf>

### 勞動部職場性騷擾申訴處理指導手冊：

<https://www.skyman.url.tw/law-file/L1010-2.pdf>



尊重你我他  
性騷防治靠大家